



KOLEJ KOMUNITI
CAWANGAN SIBU



KEMENTERIAN PENGAJIAN TINGGI
JABATAN PENDIDIKAN POLITEKNIK DAN KOLEJ KOMUNITI



KOLEJ KOMUNITI
SARIKEI

PELAN TINDAKAN 2022

KOLEJ KOMUNITI SARIKEI
KOLEJ KOMUNITI CAWANGAN SIBU



Table Of Content

➤ Objektif	3
➤ Visi & Misi	4
➤ Maklumat Organisasi	6
➤ Pengesahan	8
➤ Teras 1	9
➤ Teras 2	14
➤ Teras 3	22
➤ Teras 4	26
➤ Teras 5	31
➤ Teras 6	35
➤ Jawatankuasa	37
➤ Penutup	38

Objektif

Menjadi peneraju institusi TVET unggul sekitar Sarikei dan Sibul sebagai rujukan komuniti setempat dalam tempoh 2022 sehingga 2025



Visi

Menjadikan Kolej Komuniti Sarikei sebuah institusi TVET yang cemerlang dalam membangunkan modal insan TVET masa depan.



Misi

Menjadi peneraju institusi pendidikan TVET dengan:

- ✓ Menyediakan pendidikan yang berkualiti dan diiktiraf.
- ✓ Melahirkan graduan yang kompetitif dalam aspek kemahiran dan bidang keusahawanan.
- ✓ Melatih, membangun dan melengkapkan komuniti setempat dengan ilmu kemahiran menerusi program pembelajaran sepanjang hayat.
- ✓ Menjalinkan kerjasama strategik bersama komuniti setempat dan pihak industri untuk menyumbang ke arah pembangunan ekonomi sosial dan nilai modal insan.



Maklumat Organisasi

- ✓ Melahirkan graduan TVET yang berkompentensi, berkemahiran tinggi dan berpengetahuan relevan mengikut kehendak industri.
- ✓ Membina nilai serta kepakaran pendidik bagi mengukuhkan kerelevanan dan keresponsifan program di institusi untuk keperluan industri.
- ✓ Melahirkan komuniti setempat yang membudayakan ilmu pembelajaran sepanjang hayat untuk mencapai kemajuan dan kemakmuran dalam meniti arus pemodenan negara.

Maklumat Organisasi

- ✓ Melahirkan graduan TVET yang berkompentensi, berkemahiran tinggi dan berpengetahuan relevan mengikut kehendak industri.
- ✓ Membina nilai serta kepakaran pendidik bagi mengukuhkan kerelevanan dan keresponsifan program di institusi untuk keperluan industri.
- ✓ Melahirkan komuniti setempat yang membudayakan ilmu pembelajaran sepanjang hayat untuk mencapai kemajuan dan kemakmuran dalam meniti arus pemodenan negara.

PENGESAHAN

Dengan ini disahkan bahawa
Pelan Tindakan Kolej Komuniti Sarikei dan Kolej Komuniti
Cawangan Sibul (2022)
yang telah disediakan oleh Unit Kualiti
ini adalah benar.



(ZAKIR HUSSAIN BIN IBRAHIM)

Pengarah

Kolej Komuniti Sarikei

Kolej Komuniti Sarikei Cawangan Sibul
Kementerian Pengajian Tinggi

TERAS

1

TERAS 1 : MENGHASILKAN GRADUAN TVET YANG BERKUALITI

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	TINDAKAN/PROGRAM	KPI	SASARAN 2022	TANGGUNGJAWAB
OS 1.1 : Menghasilkan graduan yang mempunyai kebolehpasaran yang tinggi	Inisiatif A1 : Melaksanakan Program Kebolehpasaran Graduan yang Berimpak Tinggi	Melaksanakan Kajian Pengesanan Graduan (SKPG TVET) mengikut garis panduan, tempoh dan sasaran yang ditetapkan	Taklimat SKPG TVET	KPI 1 : Peratus kebolehpasaran graduan kolej komuniti	80%	1. Penyelaras Pengesanan Graduan
				Bilangan Taklimat SKPG TVET	2	
		Bengkel Penyediaan CV dan Persiapan Temuduga	Bengkel "Pick Me, Boss!" Siri 1	Bilangan Program "Added Value Pelajar"	1	1. Pegawai Latihan Industri & Alumni
		Mengadakan taklimat kepada pelajar sebelum menjalani Latihan Industri	Bengkel "Pick Me, Boss!" Siri 2	Peratus pelajar tamat LI dengan jayanya	80%	
		Penganjuran/Penyertaan Karnival Kerjaya	Taklimat Persediaan LI	Bilangan Penganjuran Karnival Kerjaya	-	
		Penganjuran Bengkel yang memberi "added value" kepada pelajar sebelum tamat belajar.	Taklimat Persediaan LI			
		Melaksanakan program berkonsepkan "soft skill" & "hard skill" kepada pelajar Kolej	Taklimat Pemantauan LI			
Memantau dan memastikan pencapaian dan prestasi pelajar dalam Latihan Industri dengan lebih cemerlang.	Taklimat Lantikan Pensyarah Pemantau					
Bekerjasama dengan Penasihat Akademik untuk memantau pencapaian akademik pelajar.	Bengkel Pembinaan Item Majlis Konvokesyen tahun 2022	Peratus pelajar tamat dalam tempoh (GOT)	75%	1. Pegawai Peperiksaan		

TERAS 1 : MENGHASILKAN GRADUAN TVET YANG BERKUALITI

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	TINDAKAN/PROGRAM	KPI	SASARAN 2022	TANGGUNGJAWAB
OS 1.2 : Menambah baik ekosistem keusahawanan	Inisiatif A2 : Melaksanakan Program Keusahawanan Berciri 4IR	<p>Mengadakan bengkel rancangan perniagaan kepada pelajar .</p> <p>Menghantar tenaga pengajar untuk mengikuti kursus profesional dalam bidang keusahawanan.</p> <p>Menghantar pelajar untuk menyertai program/ pertandingan keusahawanan</p>	<p>Bengkel Asas Canva (Poster/ Logo/ Flyer/ Bahan Promosi Jualan)</p> <p>Bengkel Online Business (FB Business Page/ Instagram For Business)</p> <p>Bengkel Penghasilan Rancangan Perniagaan & Business Pitching</p>	KPI 2 : Peratus graduan yang menceburi bidang keusahawanan atau bekerja sendiri	6%	1. Pegawai Keusahawanan

TERAS 1 : MENGHASILKAN GRADUAN TVET YANG BERKUALITI

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	TINDAKAN/PROGRAM	KPI	SASARAN 2022	TANGGUNGJAWAB
OS 1.3 : Membangunkan graduan TVET Berciri Global	Inisiatif C1 : Mempromosi dan membudayakan kewarganegaraan global	<p>Melaksanakan program untuk pementapan jati diri.</p> <p>Program sukarelawan pelajar yang melibatkan institusi atau komuniti (CSR).</p> <p>Mencari ruang dan peluang pertandingan pada peringkat kebangsaan mahupun antarabangsa untuk pelajar menyerlahkan bakat kemahiran kemahiran masing masing.</p> <p>Menjalinkan kerjasama bersama Kementerian Kesihatan Malaysia dari Pejabat Kesihatan Daerah Sarikei.</p> <p>Menjalinkan kerjasama bersama Kementerian Belia Sukan Malaysia Daerah Sarikei</p>	<p>Hari Suai Kenal Sesi 2 2021/2022 Kolej Komuniti Sarikei dan Kolej Komuniti Cawangan Sibul</p> <p>Program K-IN4LU- Ujian Saringan dan Taklimat SOP Covid 19</p> <p>Taklimat Pilihanraya bersama Akademi Pilihanraya di bawah seliaan Suruhanjaya Pilihan Raya</p> <p>Taklimat Pergigian bersama Klinik Gigi (UTCS) - Kolej Komuniti Cawangan Sibul</p> <p>Pilihanraya Jabatan Perwakilan Pelajar bagi Tahun 2022 Kolej Komuniti Sarikei dan Kolej Komuniti Cawangan Sibul</p>	<p>KPI 4 : Bilangan pelajar yang mencapai kejayaan di peringkat kebangsaan atau antarabangsa</p>	1	<p>1. Pegawai Pembangunan Pelajar</p> <p>2. Ketua Program</p> <p>3. Timbalan Pengarah / Pengarah</p>
			<p>Pelantikan Ahli Jawatankuasa Perwakilan Pelajar JPP (2022) Kolej Komuniti Sarikei dan Kolej Komuniti Cawangan Sibul</p> <p>Kem Waja Diri pelajar 2022 Kolej Komuniti Sarikei dan Kolej Komuniti Cawangan Sibul</p> <p>Majlis Aprisiasi dan Penganugerahan Pelajar Kolej Komuniti Sarikei dan Kolej Komuniti Cawangan Sibul</p> <p>Program Brisk (Sukarelawan) Kolej Komuniti Sarikei dan Kolej Komuniti Cawangan Sibul 2022</p>	<p>KPI 5 : Bilangan program sukarelawan untuk pembangunan pelajar berciri holistik</p>	1	

TERAS 1 : MENGHASILKAN GRADUAN TVET YANG BERKUALITI

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	TINDAKAN/PROGRAM	KPI	SASARAN 2022	TANGGUNGJAWAB
OS 1.3 : Membangunkan graduan TVET Berciri Global	Inisiatif C1 : Mempromosi dan membudayakan kewarganegaraan global	<p>Melaksanakan aktiviti promosi melalui jemputan dan pameran di institusi terpilih</p> <p>Membuat iklan promosi di FB Page Kolej Komuniti Sarikei</p>	<p>Melaksanakan aktiviti promosi melalui jemputan dan pameran di institusi terpilih</p> <p>Membuat iklan promosi di FB Page Kolej Komuniti Sarikei</p>	Peratus norma ambilan pelajar	80%	Pegawai Pengambilan Pelajar
		<p>Melaksanakan Kursus Asas Pertahanan Awam (PISPA)</p> <p>Mengikuti pertandingan kebudayaan yang dianjurkan diperingkat Komuniti / Kebangsaan / Antarabangsa</p> <p>Menjalinkan kerjasama dengan Jabatan Pertahanan Awam Malaysia (JPAM)</p>	<p>Melaksanakan Kursus Asas Pertahanan Awam (PISPA) untuk semester pelajar semester 1, 2 dan 3.</p> <p>Melaksanakan aktiviti kebudayaan berkaitan pelajar jika pertandingan dianjurkan oleh Komuniti/ Kebangsaan/ Antarabangsa</p> <p>Mengikuti aktiviti yang dianjurkan diperingkat Komuniti / Kebangsaan / Antarabangsa oleh JPAM dan Kolej Komuniti Seluruh Malaysia</p>	Peratus penyertaan peserta dari Kolej Komuniti Sarikei dan KK Cawangan Sibul menyertai pertandingan yang dianjurkan	30%	Pegawai Kebudayaan dan PISPA

TERAS

2

TERAS 2 : MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAN

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	TINDAKAN/PROGRAM	KPI	SASARAN 2022	PELAKSANA
OS 2.1 Memperkasa Institusi Berpacukan 4IR	Inisiatif A1 : Memupuk Kesedaran dan Pengetahuan Tentang 4IR	Mengadakan bengkel kesedaran tentang keperluan dan kepentingan tentang 4IR	Bengkel 4IR - dalam PdP Project Based Learning Pembangunan video untuk aktiviti PdP	Bilangan hari berkursus bagi semua staf	5	1.Pegawai Pembangunan Latihan Staf
	Inisiatif A2 : Menyediakan Infrastruktur Berciri 4IR	Memantapkan rangkaian tanpa wayar di Kolej Komuniti Sarikei	Taklimat Microsoft 365 dan Google Workspace bersama pegawai dan pelajar Penyediaan data penggunaan makmal komputer	Bilangan Penyelenggaraan peralatan ICT sewaan kontrak berpusat KPT	1	1. Pegawai ICT
		Memantau penyelenggaraan peralatan ICT dan pengemaskinian sistem operasi bagi semua peralatan ICT Aset dan Sewaan. Memberi taklimat dan latihan serta teknologi update kepada pegawai dalam penggunaan dan pembedayaan ICT.	Menyebarkan penggunaan ICT untuk aktiviti pekerjaan harian Melaksanakan penggunaan peralatan ICT secara "wireless"	Bilangan Taklimat dan Latihan penggunaan ICT dan Teknologi	1	

TERAS 2 : MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAN

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	TINDAKAN/PROGRAM	KPI	SASARAN 2022	PELAKSANA
OS 2.1 Memperkasa Institusi Berpacuan 4IR	Inisiatif A4 : Meningkatkan Jenama dan Reputasi Institusi	Melaksanakan aktiviti promosi kolej secara berterusan dan bersepadu				
		<p>Membuat hebahan kejayaan mengenai pencapaian pelajar, alumni dan staff Kolej Komuniti Sarikei dan Kolej Komuniti Cawangan SibU.</p> <p>Membuat hebahan mengenai promosi Kursus-kursus PSH yang dianjurkan</p> <p>Mengadakan aktiviti promosi di sekolah - sekolah</p> <p>Mendapatkan Like di page Facebook rasmi Kolej Komuniti Sarikei dan Kolej Komuniti Cawangan SibU</p> <p>Mengadakan Program Sekolah Angkat</p> <p>Melibatkan Kolej dalam "Program Karnival Kerjaya / Pendidikan" utama</p>	<p>Mempromosikan 20 program kursus pendek di bawah KK Sarikei untuk secara bersemuka dan secara dalam talian</p> <p>Mempromosikan 3 program kursus pendek di bawah KK Cawangan SibU untuk secara bersemuka dan secara dalam talian</p> <p>Gerak Gempur Promosi Kolej Komuniti Sarikei dan Kolej Komuniti Cawangan SibU</p>	<p>KPI 12 : Bilangan program/aktiviti yang dihebahkan melalui media sosial jabatan/institusi pada tahun semasa</p>	100	<p>1. Unit Komunikasi Korporat</p> <p>2. Unit Pengambilan</p> <p>3. Unit PSH</p>
		Meningkatkan penjenamaan institusi dengan kejayaan mendapat pengiktirafan oleh badan bertauliah	<p>Ke arah Pensijilan EKSA dari agensi MAMPU</p> <p>Akreditasi MQA</p>	<p>KPI 6 : Bilangan pengiktirafan daripada badan/agensi di peringkat kebangsaan atau antarabangsa</p>	1	Unit Kualiti

TERAS 2 : MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAN

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	TINDAKAN/PROGRAM	KPI	SASARAN 2022	PELAKSANA
OS 2.1 Memperkasa Institusi Berpacuan 4IR	Inisiatif A5 : Meningkatkan Tadbir Urus melalui Lean Management	Melaksanakan aktiviti berkaitan dengan "Lean Management" di peringkat institusi bagi memberi kesedaran tentang kepentingan peningkatan tadbir urus organisasi	Taklimat Lean Management	Bilangan aktiviti Lean Management di jabatan dan insitusi	2	1. Timbalan Pengarah
		Mengadakan taklimat tentang maksud, fungsi dan peranan "Lean Management"	Mengadakan kempen kesedaran dan penerapan Budaya Hijau - Kempen Penjimatan Elektrik (Off light for 1 hour)	Penurunan kadar bayaran bil elektrik	5%	
		Mengamalkan konsep lean management dalam organisasi.	Mesyuarat Pemantauan Kesepunyaan & Keserakanan (PK&K)			
		Menggalakan sistem dokumentasi secara digital bagi mengurangkan kos pencetakan dan penyimpanan				

TERAS 2 : MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAN

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	TINDAKAN/PROGRAM	KPI	SASARAN 2022	PELAKSANA
OS 2.1 Memperkasa Institusi Berpacukan 4IR	Inisiatif A6 : Mewujudkan Persekitaran Kondusif melalui Budaya Kerja yang Positif	Mengadakan bengkel dan latihan Sistem Pengurusan Kualiti dan Audit dalam sekurang-kurangnya sekali setahun.	Mengadakan Taklimat EKSA	Bilangan Audit Dalaman yang dilaksanakan di peringkat kolej	1	1. Unit Kualiti 2. Penyelaras EKSA
		Memperkasakan Amalan EKSA di institusi.	Melaksanakan Aktiviti Gotong Royong EKSA	Bilangan kursus/taklimat/ bengkel Sistem Pengurusan Kualiti berkenaan audit yang dilaksanakan	1	
		Memastikan persijilan Ekosistem Kondusif Sektor Awam (EKSA) oleh pihak MAMPU akan diadakan	Mengadakan Audit Dalaman EKSA	Bilangan Taklimat EKSA	1	
		Membuat penilaian terhadap kepuasan kakitangan tentang: Persekitaran tempat kerja (keselamatan), Tempat kerja yang kondusif, Budaya kerja positif, Tahap motivasi.	Mengadakan Pertandingan EKSA Sentiasa menghebahkan maklumat terkini tentang perubahan penggunaan sistem HRMIS.	Bilangan Gotong Royong EKSA	1	
		Penggunaan HRMIS mengikut modul yang ditetapkan dalam pengurusan sumber manusia (cuti/tuntutan/perjalanan/tuntutan kerja lebih masa)	Sentiasa mengingatkan semua staf untuk mengisi SKU , JD dan Perisytiharan Harta mengikut masa yang ditetapkan oleh JPPKK dengan cara menyenaraikan nama pegawai yang tidak memberi kerjasama dalam mencapai KPI institusi.	Bilangan Audit Dalaman EKSA	1	
				KPI 8 : Purata skor yang dicapai hasil daripada Pemantauan Kesepunyaan dan Keserakanan (PK&K) atau e-PK&K di institusi	80%	Timbalan Pengarah
				Penggunaan HRMIS mengikut modul yang ditetapkan dalam pengurusan sumber manusia (cuti/tuntutan/kerja lebih masa)	100%	Unit Pentadbiran
				Peratus Pengisytiharan harta dilakukan setiap 5 tahun sekali	100%	
				Peratus Pendaftaran aset alih kerajaan dan stok pejabat dalam sistem Pengurusan Aset (SPA) dalam tempoh 30 hari	100%	
				Peratus Pengurusan perolehan dilaksanakan melalui sistem e-perolehan sepenuhnya	100%	

TERAS 2 : MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAN

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	TINDAKAN/PROGRAM	KPI	SASARAN 2022	PELAKSANA
OS 2.1 Memperkasa Institusi Berpacuan 4IR	Inisiatif A7 : Menyediakan Fasiliti Terkini termasuk Prasarana dan Kelengkapan yang Relevan	Memastikan KEW.PA 7 yang dipamerkan di setiap lokasi yang mempunyai aset alih kerajaan di bawah jagaan pegawai bertanggungjawab di setiap lokasi.	Menyelenggara Sistem Gas LPG dan Sinki	Bilangan Mesyuarat Jawatankuasa Pengurusan Aset Kerajaan (JKPAK)	4	1. Pegawai Aset 2. Unit Pembangunan
		Memastikan menghantar permohonan tahunan keperluan perolehan aset baharu (OS35000).	Penambahan Pendawaian Soket di Akademik			
		Membuat pengemaskinian dan menyemak semula keperluan peralatan di institusi Melengkapkan institusi dengan peralatan terkini.	Penyelenggaraan Sistem Pencegah Kebakaran			
		Menaiktaraf Imej Kolej Komuniti dengan penjagaan imej premis Kolej agar sentiasa dipandang sebagai institusi yang berprestij di kawasan ini.	Mesyuarat Jawatankuasa Pengurusan Aset Kerajaan (JKPAK)	Bilangan Pemeriksaan Aset Alih Kerajaan Tahunan	1	
			Pemeriksaan Aset Alih Kerajaan Tahunan			

TERAS 2 : MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAN

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	TINDAKAN/PROGRAM	KPI	SASARAN 2022	PELAKSANA
<p>OS 2.2: Memperkuuhkan pengurusan kewangan yang cekap, berhemat dan mampan</p>	<p>Inisiatif B1 : Mencapai Matlamat Organisasi yang Digariskan melalui Keberkesanan Kos</p>	<p>Pendaftaran aset alih kerajaan dan stok pejabat dalam Sistem Pengurusan Aset (SPA) dalam tempoh 30 hari.</p> <p>Pengurusan perolehan dilaksanakan melalui sistem e Perolehan sepenuhnya.</p> <p>Meningkatkan kecekapan pengurusan kewangan institusi.</p>	<p>Memastikan prestasi perbelanjaan mencapai 90% sehinggalah hujung tahun</p> <p>Memastikan institusi mencapai penggunaan penetapan suhu penghawa dingin 24°C dan ke atas.</p> <p>Mematuhi Pekeliling Pengurusan Kewangan dari semasa ke semasa</p>	<p>KPI 13 : Peratus prestasi perbelanjaan mengurus</p>	<p>99%</p>	<p>1. Pengarah 2.Timbalan Pengarah 3.Unit Pentadbiran 4.Unit Kewangan</p>

TERAS 2 : MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAN

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	TINDAKAN/PROGRAM	KPI	SASARAN 2022	PELAKSANA
<p>OS 2.2: Memperkuhkan pengurusan kewangan yang cekap, berhemat dan mampan</p>	<p>Inisiatif B2 : Menguruskan Kewangan secara cekap dengan mematuhi peraturan dan prosedur</p>	<p>Mengurus kewangan secara cekap dengan mematuhi peraturan dan prosedur.</p> <p>Memastikan pelaksanaan pengurusan, peraturan dan prosedur kewangan dilaksanakan secara telus dan mengikut standard yang telah ditetapkan.</p> <p>Merancang dengan sebaiknya perbelanjaan mengikut kelulusan yang diberikan dengan mengambil kira prinsip perbelanjaan kerajaan yang sentiasa mengutamakan perbelanjaan secara berhemat</p> <p>Memastikan semua perbelanjaan dilaksanakan mengikut peraturan-peraturan kewangan dan perolehan semasa yang berkuatkuasa.</p> <p>Memastikan pemeriksaan mengejut dijalankan mengikut Arahan Perbendaharaan No. 309</p> <p>Memastikan pemeriksaan dalaman dilaksanakan mengikut Arahan Perbendaharaan No. 308</p>	<p>Memastikan tiada pembayaran di bawah AP58 (a)</p> <p>Memastikan tiada tempoh Akaun Kena Bayar (AKB) dibenarkan selepas tarikh akhir bayaran ditetapkan</p> <p>Memastikan perolehan kerajaan melalui Local Order dikeluarkan dalam tempoh 7 hari sebelum pelaksanaan program atau aktiviti</p> <p>Memastikan prestasi perbelanjaan peruntukan Pembangunan (P64) tercapai</p> <p>Memastikan Pematuhan Tatacara Pengurusan Kewangan dalam Pengauditan dan Naziran Tahunan mencapai sekurang - kurangnya 90% markah</p> <p>Memastikan tiada Akaun Belum Terima (ABT)</p> <p>Memastikan adanya kawalan dalaman dilaksanakan di institusi</p> <p>Memastikan tiada pembayaran bil dan tuntutan melebihi 7 hari</p>	<p>KPI 14 : Peratus prestasi pengurusan pembayaran bil dan tuntutan dalam tempoh tujuh (7) hari selepas dokumen lengkap diterima</p>	<p>95%</p>	
		<p>Memantau pengurusan kewangan dari masa ke semasa</p> <p>Memastikan tiada tempoh Akaun Kena Bayar (AKB) dibenarkan selepas tarikh akhir bayaran ditetapkan.</p> <p>Memastikan tiada pembayaran di bawah AP58(a).</p> <p>Memastikan pematuhan kepada Perolehan Kerajaan 7.2/2013 - Local Order (LO). dikeluarkan dalam tempoh 7 hari sebelum pelaksanaan program atau aktiviti.</p>	<p>Mengemukakan Laporan Prestasi Perbelanjaan Bulanan kepada Unit Bajet, BKP pada setiap 2 minggu sekali iaitu pada 16hb dan 1hb setiap bulan bagi tujuan pemantauan dan pelaporan kepada pihak Kementerian</p> <p>Memastikan semua program/aktiviti diselesaikan sebelum 15 November 2022 supaya pembayaran dapat dilaksanakan sebelum penutupan akaun</p> <p>Memastikan setiap perbelanjaan dipantau supaya tidak berlakunya pembaziran</p>	<p>KPI 15 : Peratus prestasi perbelanjaan bagi waran Peruntukan Pembangunan (P64) yang disalur ke jabatan pada tahun semasa</p>	<p>85%</p>	



TERAS

3

TERAS 3 : MEMPERKAYA BAKAT

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	TINDAKAN/PROGRAM	KPI	SASARAN 2022	PELAKSANA
OS 3.0 : Melahirkan warga kerja yang efektif melalui program pembangunan bakat jangka panjang yang komprehensif	Inisiatif A1 : Melaksanakan Program Pengkayaan Pengalaman di Industri	Menggalakkan semua pensyarah untuk mengikuti kursus - kursus yang dianjurkan oleh badan - badan bertauliah atau menjalani program latihan Sangkutan Industri Pensyarah (SIP)	<p>Kehadiran semua staf yang wajib menghadiri latihan 3 hari setahun (Rujuk Sistem eSIS)</p> <p>Seramai 2 orang PPPT mengikuti program pembangunan bakat (LSI / SIP / PIC / etc)</p> <p>Sesi dialog bersama STB Kursus Outrec (level 1 / level 2) Sesi dialog bersama Kementerian Pelancongan, Industri Kreatif dan Seni Persembahan</p> <p>Menjalankan aktiviti sangkutan industri pensyarah (SIP) bersama pemain industri pelancongan misalnya agensi pelancongan</p>	KPI 16 : Peratus pensyarah bagi kursus teras bidang di institusi memiliki kemahiran industri pada tahun semasa	35%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pegawai Pembangunan Latihan Staf 2. Ketua Program 3. Timbalan Pengarah

TERAS 3 : MEMPERKAYA BAKAT

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	TINDAKAN/PROGRAM	KPI	SASARAN 2022	PELAKSANA
OS 3.0 : Melahirkan warga kerja yang efektif melalui program pembangunan bakat jangka panjang yang komprehensif	Inisiatif A2 : Melaksanakan Program Pembangunan Kepimpinan Terkini	Melaksanakan program pembangunan kepimpinan terkini	Taklimat Tips Kenaikan Pangkat	Bilangan taklimat kenaikan pangkat	1	1. Pengarah 2. Timbalan Pengarah 3. Pegawai Pembangunan Latihan Staf
		Melaksanakan Kursus "Coaching & Mentoring" bagi memastikan pensyarah yang layak telah bersedia untuk memohon kenaikan pangkat		Bilangan pensyarah mempunyai kelayakan profesional/sijil profesional.	3	
		Merancang kursus / program untuk warga institusi bagi menggilap bakat kepimpinan, memantapkan pengurusan kewangan, meningkatkan tadbir urus dan perkhidmatan serta perancangan strategik				

TERAS 3 : MEMPERKAYA BAKAT

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	TINDAKAN/PROGRAM	KPI	SASARAN 2022	PELAKSANA
OS 3.0 : Melahirkan warga kerja yang efektif melalui program pembangunan bakat jangka panjang yang komprehensif	Inisiatif A3 : Melaksanakan Program Pemantapan Perkembangan Profesional Pengajaran dan Pembelajaran 4.0	<p>Menggalakkan pensyarah untuk meningkatkan mutu penyampaian PdP selaras dengan perkembangan 4IR</p> <p>Merancang dan melaksanakan kursus "Multiskilling" atau "Reskilling" bagi pembangunan pensyarah</p> <p>Merancang dan melaksanakan Program Peningkatan Kemahiran untuk pensyarah</p> <p>Membantu para pensyarah mendapatkan persijilan profesional dengan memohon peruntukan daripada pihak pengurusan</p>	<p>Menghantar para pensyarah mengikuti kursus IR4.0 di luar institusi termasuk kursus INTAN dan sebagainya.</p> <p>Kursus Project Based Learning</p> <p>Kursus Adobe Premier</p> <p>Kursus Reskilling Butchery (Meat Fabrication)</p> <p>Kursus Reskilling Pastry and Chocolatier Workshop</p> <p>Mendapatkan Sijil Kemahiran Malaysia berteraskan pengalaman untuk bidang kulinari bagi pensyarah yang berkelayakan</p> <p>Kursus Reskilling - Mobile Application & Technology</p> <p>Menyertai Kursus AR / VR Bengkel Pembangunan, Semakan dan Kesahan JSU dan Rubrik Selaras Sesi II 2021/2022 Mata Pelajaran Umum(MPU) (21-23 Februari 2022)</p>	Bilangan kursus berteraskan 4IR dalam tahun semasa	3	<p>1. Pegawai Pembangunan Latihan Staf</p> <p>2. Ketua Program</p>

TERAS

4

TERAS 4 : MENERAJUI SISTEM PENDIDIKAN MELALUI TVET 4.0

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	TINDAKAN/PROGRAM	KPI	SASARAN 2022	PELAKSANA
<p>OS 4.1 : Mentransformasi program pengajian menepati permintaan industri</p>	<p>Inisiatif A1 : Penjajaran semula dan penawaran program TVET seiring tuntutan 4IR</p>	<p>Memberi maklumbalas untuk sebarang perubahan berkaitan dengan kurikulum program kepada pihak JPPKK</p> <p>Memberi maklumbalas CQI bagi setiap kursus yang ditawarkan.</p> <p>Menggalakan pensyarah melaksanakan Pdp berasaskan ilmu pedagogi, andragogi, ilmu Heutagogi (self-determined learning), Paragogi (learning through peers) dan Cybergogi (online learning – combination of MOOC and blended learning).</p>	<p>Mengisi maklumbalas kurikulum di dalam portal yg disediakan oleh pihak JPPKK</p> <p>Melaksanakan cadangan CQI semasa sesi PdP pada setiap semester</p> <p>Pendedahan kepada pensyarah dalam teknologi Virtual Reality sebagai alternatif kerja lapangan dalam program SPL</p>	<p>Menghantar cadangan untuk perubahan atau penambahbaikan kurikulum ke pihak JPPKK selaras dan tertakluk kepada keperluan semasa industri</p>	<p>/</p>	<p>1.Ketua Program SSK 2.Ketua Program SKU 3.Ketua Program SPL 4. Ketua Unit MPU</p>

TERAS 4 : MENERAJUI SISTEM PENDIDIKAN MELALUI TVET 4.0

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	TINDAKAN/PROGRAM	KPI	SASARAN 2022	PELAKSANA
OS 4.2 : Meningkatkan keberkesanan mekanisme penyampaian	Inisiatif B1 : Melaksanakan Pembelajaran Secara Authentic & Immersive di Industri	Merancang keperluan untuk membangunkan polisi dan hala tuju yang baharu untuk proses PdP dan hubungan industri Meningkatkan kerjasama bersama pihak industri bagi memudahkan mobiliti pelajar	Pembangunan video PdP dan video 360 (Mission Immersible) di kalangan pensyarah sebagai inovasi di dalam PdP.	Mengadakan program bersama Industri dalam memberikan pendedahan kepada pelajar terutama melibatkan elemen 4IR	1	1. Timbalan Pengarah 2. Ketua Program 3. Pensyarah PSH 4. Pegawai Latihan
	Inisiatif B2 : Membangunkan Learning Spaces berciri pembelajaran inovatif	Menyediakan kursus berkaitan untuk meningkatkan kemahiran di kalangan pensyarah dalam kemahiran teknologi terkini dan e-learning. Memastikan kaedah pelaksanaan PdP yang lebih kreatif, inovatif dan interaktif	Menggalakkan penyertaan staf akademik di dalam pertandingan eDOLA	Bilangan penyertaan staf dalam eDOLA	1	
				Bilangan video PdP	2	
				Bilangan video pelaporan Kolej Komuniti Sarikei dan Kolej Komuniti Cawangan Sibul	2	

TERAS 4 : MENERAJUI SISTEM PENDIDIKAN MELALUI TVET 4.0

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	TINDAKAN/PROGRAM	KPI	SASARAN 2022	PELAKSANA
OS 4.3 : Memperluas Akses	Inisiatif C1 : Mempelbagaikan laluan kepada program TVET	Menawarkan pelbagai kursus PSH untuk komuniti setempat dan memberi penekanan terhadap kelebihan kursus sepenuh masa	Menyebarkan kursus kursus yang telah dirancang setiap bulan kepada komuniti setempat dan luar daerah	Bilangan kursus pendek yang dirancang	80	1. Pegawai PSH 2. Penyelaras PSH Program 3. Pegawai Pengambilan 4. Pegawai Promosi
		Memberi penerangan mengenai hala tuju graduan TVET Kolej Komuniti Sarikei dan Kolej Komuniti Cawangan Sibul kepada masyarakat luar melalui kaedah promosi Kolej	Gerak Gempur Promosi Kolej Komuniti Sarikei dan Kolej Komuniti Cawangan Sibul	Bilangan hebahan umum di pelbagai media sosial	100	
		Mengadakan jerayawara (promosi) di pelbagai program seperti karnival jom masuk IPT 2022	Mesyuarat bersama Penasihat Industri (IAC) Kolej Komuniti Sarikei	Bilangan taklimat di sekolah / kepada guru kaunseling	5	
		Mengadakan aktiviti promosi di sekolah - sekolah	Membuat kolaborasi bersama Persatuan / Badan NGO/ Agensi Luar untuk kursus pendek.	Bilangan taklimat kepada jabatan / agensi kerajaan / ketua masyarakat	1	
		Mengadakan taklimat kepada jabatan - jabatan berkaitan e.g. Pejabat Daerah	Membangunkan video korporat Kolej Komuniti Sarikei dan Kolej Komuniti Cawangan Sibul Aktiviti promosi -??	Bilangan Like Facebook page rasmi Kolej Komuniti Sarikei	5000	
		Mengadakan taklimat kepada ketua masyarakat		Bilangan Like Facebook page rasmi Kolej Komuniti Cawangan Sibul	1500	
		Mendapatkan Like di page Facebook rasmi Kolej Komuniti Sarikei dan Kolej Komuniti Cawangan Sibul				

TERAS 4 : MENERAJUI SISTEM PENDIDIKAN MELALUI TVET 4.0

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	TINDAKAN/PROGRAM	KPI	SASARAN 2022	PELAKSANA
OS 4.4 : Mendapatkan pengiktirafan dan / Atau Akreditasi	Inisiatif D1 : Mendapatkan pengiktirafan dan / atau akreditasi daripada badan - badan yang diiktiraf atau ditubuhkan di peringkat kebangsaan dan antarabangsa	Memastikan program - program sepenuh masa yang ditawarkan mendapat pengiktirafan daripada Agensi Kelayakan Malaysia Mengadakan bengkel dan latihan sistem pengurusan kualiti dan audit dalaman sekurang-kurangnya setahun sekali	Membuat permohonan bagi Penilaian Pematuhan MQA-04 bagi program SSK dan SKU Mengadakan bengkel penyediaan Dokumen Pematuhan MQA04 bagi program SSK dan SKU Pengumpulan dokumen-dokumen bagi memenuhi keperluan MQA Pemantauan PdP	Bilangan program yang mematuhi kriteria akreditasi penuh	3	1. Unit Kualiti
				Bilangan program yang mamatuhi penilaian pematuhan akreditasi	2	

TERAS

5

TERAS 5 : MEMPERKUKUH KOLABORASI INDUSTRI DAN KOMUNITI

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	TINDAKAN/PROGRAM	KPI	SASARAN 2022	PELAKSANA
OS 5.1 : Memperkuh jaringan industri - institusi	Inisiatif A1 : Memperluas jaringan kolaborasi dengan industri	Mengadakan hubungan kolaborasi untuk mencapai matlamat yang baik bersama industri.	<p>Program menandatangani COC bersama CnC Gallery dan Sarikei Innovation Centre (SIC)</p> <p>Menggalakkan industri memberikan penempatan kerja kepada pelajar LI KK Sarikei dan KK Cawangan Sib</p>	KPI 21 : Bilangan industri yang bekerjasama dengan institusi bagi menghasilkan kolaborasi berimpak tinggi	2	Pegawai Latihan Industri dan Alumni
		Mengenalpasti industri yang boleh menaja latihan tambahan/pensijilan industri/pensijilan profesional kepada pelajar atau pensyarah, di mana kos latihan ditanggung oleh industri sepenuhnya atau separuh ditanggung institusi		Mengadakan Memorandum of Understanding (MOU), Certificate of Collaboration (COC) atau Note of Understanding (NOU) bersama pihak industri	1	

TERAS 5 : MEMPERKUKUH KOLABORASI INDUSTRI DAN KOMUNITI

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	TINDAKAN/PROGRAM	KPI	SASARAN 2022	PELAKSANA
OS 5.1 : Memperkuh jaringan industri - institusi	Inisiatif A2 : Mengeratkan kerjasama dengan agensi kerajaan yang mendepani 4IR	Melaksanakan satu program kolaborasi yang berpaksikan 4IR bersama dengan pihak JK Penasihat KK Sarikei	Pelantikan baru JK Penasihat Kolej Komuniti Sarikei bersama Residen Sarikei dan SEDC Sarikei untuk keusahawanan berpaksikan 4IR	Bilangan Mesyuarat bersama JK Penasihat KK Sarikei	1	Pegawai Latihan Industri dan Alumni
		Terlibat dengan mana-mana program atau undangan daripada JK Penasihat KK Sarikei	Mesyuarat Bersama JK Penasihat KK Sarikei	Bilangan Program kolaborasi bersama JK Penasihat KK Sarikei dan KK Cawangan Sibul	1	
		Mengeratkan kerjasama dengan agensi kerajaan yang mendepani 4IR	Pelantikan baru JK Penasihat KK Cawangan Sibul Program kolaborasi bersama JK Penasihat KK Sarikei	Mengadakan kerjasama dengan agensi kerajaan yang berpotensi	1	

TERAS 5 : MEMPERKUKUH KOLABORASI INDUSTRI DAN KOMUNITI

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	TINDAKAN/PROGRAM	KPI	SASARAN 2022	PELAKSANA
OS 5.2 : Memastikan sumbangan signifikan kepada negara dan komuniti	Inisiatif B1 : Membangunkan komuniti pintar	<p>Mempertingkatkan kualiti hidup dan pendapatan masyarakat setempat dengan memberikan latihan kemahiran yang secukupnya.</p> <p>Menganjurkan kursus - kursus PSH mengikut keperluan dan kehendak komuniti setempat.</p> <p>Melaksanakan program kerjasama bersama Persatuan, NGO, Kelab, Pertubuhan dan agensi - agensi kerajaan & bukan kerajaan.</p> <p>Melaksanakan program berimpak tinggi bersama komuniti dengan kos yang minimum.</p> <p>Menganjurkan kursus kemahiran kepada pelajar tahfiz atau pondok yang berdaftar.</p>	<p>Melaksanakan 57 Kursus Pendek di bawah KK Sarikei secara bersemuka dan secara dalam talian</p> <p>Melaksanakan 30 Kursus Pendek di bawah cawangan KK Cawangan Sibu secara bersemuka dan secara dalam talian</p> <p>"Program Keusahawanan Komuniti Tahun 2022 (nama program) "</p> <p>Program Kemahiran Tahfiz dan Pondok Tahun 2022 (bil program)</p> <p>Melaksanakan 22 kursus pendek bercirikan teknologi Digital</p>	KPI 22 : Bilangan penyertaan peserta Pembelajaran Sepanjang Hayat pada tahun semasa	1864	<p>1.Pensyarah Pembelajaran Sepanjang Hayat</p> <p>2.Penyelaras Program Pembelajaran Sepanjang Hayat</p>
				Bilangan peserta PSH yang berjaya meningkatkan pendapatan	3	
				Bilangan peserta PSH yang menceburi bidang keusahawanan atau perniagaan selepas mengikuti program / kursus PSH	1	
				Bilangan Program PSH Bercirikan Teknologi Digital	20	
				Bilangan program PSH yang dijalankan secara berkolaborasi dengan pihak luar	6	
				Bilangan Program Pendidikan Islam Sepanjang Hayat (PISH)	10	
OS 5.3 : Memperkukuh hubungan dengan alumni	Inisiatif C1 : Mengeratkan Hubungan dengan Alumni	Menggalakkan Alumni Kolej untuk memberi sumbangan dan pengalaman kepada institusi terutamanya pelajar Kolej	Mengadakan program - program bersama Alumni di peringkat Kolej	KPI 23 : Bilangan program atau aktiviti yang melibatkan alumni	1	Pegawai Latihan Industri dan Alumni

TERAS

6

TERAS 6 : MEMPERKASA PENYELIDIKAN DAN INOVASI

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	TINDAKAN/PROGRAM	KPI	SASARAN 2022	PELAKSANA
OS 6.1 : Melestari ekosistem penyelidikan dan inovasi	Inisiatif A1: Memasyarakatkan penyelidikan dan penemuan ilmu baharu / penghasilan produk inovasi	<p>Merencanakan aktiviti penulisan dan penyelidikan di peringkat institusi untuk membudayakan aktiviti penyelidikan dalam kalangan warga pensyarah dan staf</p> <p>Menggalakkan pensyarah membangunkan inovasi di dalam PdP khususnya.</p> <p>Menghasilkan satu penerbitan di bawah Kolej Komuniti Sarikei dan Kolej Komuniti Cawangan Sibul</p> <p>Menghasilkan produk inovasi yang lebih berkualiti</p>	<p>Melaksanakan kursus penyelidikan, pembangunan inovasi dan pengkomersilan di peringkat institusi</p> <p>Menghasilkan kertas kajian penyelidikan dan penerbitan untuk pensyarah</p>	KPI 24 : Bilangan kertas penyelidikan yang diterbitkan oleh warga Politeknik dan Kolej Komuniti pada tahun semasa	2	Pegawai Unit Penyelidikan dan Inovasi
		<p>Menganjurkan satu pertandingan inovasi dalaman peringkat institusi</p> <p>Menyertai Pertandingan inovasi anjuran pihak luar / JPPKK / Politeknik / Universiti</p> <p>Menyebarkan pertandingan inovasi yang ditawarkan di peringkat zon/kebangsaan/antarabangsa</p>	KPI 25 : Bilangan produk inovasi yang diaplikasikan pada tahun semasa	1		

PENAUNG	: En Zakir Hussain bin Ibrahim
PENASIHAT	: Puan Ting Ee Lee
PENGERUSI	: Puan Hanini binti Marzuki
SETIAUSAHA	: Puan Siti Rohana Binti Kamil
KETUA EDITOR	: Puan Hanini binti Marzuki

PEGAWAI PERHUBUNGAN LATIHAN DAN ALUMNI

Puan Valerie Lia anak Simon

PEGAWAI PEMBANGUNAN PELAJAR

Cik Dylinda anak Andrew Anem

PEGAWAI PEPERIKSAAN

Puan Hasfazilla binti Bujang

PEGAWAI PENGAMBILAN PELAJAR

Cik Nurmawati binti Bohari

KETUA UNIT PENGAJIAN AM

Encik Ngu Toh Onn

KETUA PROGRAM SKU

Puan Audrey Anne anak Lemi

KETUA PROGRAM SPL

Encik Iwan Hartawan bin Kiaman

KETUA PROGRAM SSK

Encik Lesta anak Engkamat

PEGAWAI KOMUNIKASI KORPORAT

Cik Nurina Pillin anak Sibat

PEGAWAI KUALITI DAN AKREDITASI

Cik Fazmima binti Jaafar

KETUA UNIT PENYELIDIKAN, INOVASI DAN PENKOMERSILAN

Puan Mejuwiner bt Rimus

KETUA UNIT LATIHAN DAN PEMBANGUNAN STAF

Encik Abdul Rahman bin Morni

KETUA EKSA

Puan Nor Azreen binti Ayub

PENOLONG PEGAWAI TEKNOLOGI MAKLUMAT

Encik Abdullah bin Sapari

PENOLONG JURUTERA

Encik Adi Firdhaus bin Adi Mohamad Adnan

PEMBANTU TADBIR

Encik Mohammad Ainuddin bin Affendy

PEMBANTU KEWANGAN

Puan Connillia anak Clement

PEMBANTU PUSTAKAWAN

Puan Juliza anak Janis

JAWATANKUASA

PENUTUP

kolej Komuniti Sarikei (KKSR) dan Kolej Komuniti Sarikei Cawangan Sibul (KKSRCB) ingin mengucapkan ribuan terima kasih dan penghargaan buat semua Jawatankuasa yang terdiri daripada Ketua Unit dan Ketua Program bagi yang memberikan segala maklumat dan perancangan dalam penerbitan Buku Pelan Tindakan 2022.

Diharapkan melalui Buku Pelan Tindakan KKSR dan KKSRCB 2022 dapat menjadi panduan kepada institusi untuk membuat tindakan sewajarnya berdasarkan perancangan yang telah disediakan sekaligus dapat memperkasakan Pendidikan teknikal, vokasional dan kemahiran (TVET) yang berkualiti tinggi.

Contact Us

SEBARANG KEMUSYKILAN ATAU PERTANYAAN LANJUT SILAHUBUNGI:

Kolej Komuniti Sarikei
No. 7&8, Lot 249,
Blok 36, Jalan Central,
96100 Sarikei
Sarawak

No Tel (Pej): 084-659101 | No Faks: 084-659102

Web:
<https://kksarikei.mypolycc.edu.my/>
<https://kksibu.mypolycc.edu.my/>