

PELAN STRATEGIK

KOLEJ KOMUNITI SARIKEI
KOLEJ KOMUNITI CAWANGAN SIBU
2022-2025



Copyright © Kolej Komuniti Sarikei

e ISBN:978-629-97822-0-9

https://kksarikei.mypolycc.edu.my/images/docs/pelan_strategik_2022_-2025.pdf?type=file

Hakcipta terpelihara. Tiada bahagian daripada terbitan ini boleh diterbitkan semula, disimpan untuk pengeluaran atau ditukarkan ke dalam sebarang bentuk atau dengan sebarang alat, sama ada dengan cara elektronik, gambar dan rakaman serta sebagainya tanpa kebenaran bertulis daripada Kolej Komuniti Sarikei terlebih dahulu.

DITERBITKAN OLEH:

Kolej Komuniti Sarikei
No. 7&8, Lot 249,
Blok 36, Jalan Central,
96100 Sarikei
Sarawak

ISI KANDUNGAN

PERKARA	MUKA SURAT
Prakata	1
Kata Aluan Pengarah	2
Misi dan Visi Institusi	3
Carta Organisasi	4
Pengenalan Kolej Komuniti Sarikei dan Kolej Komuniti Sarikei Cawangan Sibu	5
Fasiliti Kolej Komuniti Sarikei dan Kolej Komuniti Sarikei Cawangan Sibu	7
Misi dan Visi Jabatan Pendidikan Politeknik dan Kolej Komuniti	9
Teras Pelan Strategik	10
Teras Strategik 1	11
Teras Strategik 2	16
Teras Strategik 3	23
Teras Strategik 4	26
Teras Strategik 5	31
Teras Strategik 6	36
Jawatankuasa	38

PRAKATA

Buku Pelan Strategik Kolej Komuniti Sarikei (KKSR) dan Kolej Komuniti Sarikei Cawangan Sibuan (KKSRC) (2022 – 2025) dibangunkan sebagai panduan dan rujukan lengkap kepada semua warga Kolej untuk menerangkan tentang hala tuju dan strategi yang diambil bagi mencapai petunjuk peratusan prestasi utama (KPI).

Justeru kami berharap agar segala perancangan aktiviti di dalam Pelan Strategik ini dapat dicapai bagi memastikan enam Teras Strategik ini diperkasakan. Pelan Strategik ini dirangka bersama sebagai suatu proses saling melengkapi bagi menepati hasrat untuk memperdanakan TVET dan matlamat melalui rancangan ini juga jelas dan selari dengan Hala Tuju TVET negara.

Diharapkan juga agar semua pihak boleh memainkan peranan masing – masing dalam memastikan Visi dan Misi institusi ini dapat dicapai.

KATA ALUAN PENGARAH

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh dan Salam Sejahtera,

Alhamdulillah, bersyukur ke hadrat Illahi kerana dengan limpah kurnia-Nya kita dapat membangunkan Pelan Strategik bagi Kolej Komuniti Sarikei dan Kolej Komuniti Cawangan Sibul 2022 - 2025. Saya juga ingin merakamkan ucapan tahniah dan syabas kepada seluruh warga di kolej atas usaha dan kerjasama dalam penghasilan Pelan Strategik ini bagi menyahut cabaran untuk menjadikan Kolej Komuniti Sarikei dan Kolej Komuniti Cawangan Sibul sebagai institusi pendidikan yang unggul mengikut perubahan semasa serta mampu memenuhi KPI yang telah digariskan.

Melalui beberapa langkah dan inisiatif yang telah dirancang melalui Pelan Strategik ini diharapkan ia dapat menjadi petunjuk kepada semua warga dalam merancang dan melaksanakan tindakan sewajarnya bagi meningkatkan kualiti pendidikan negara dan memperkasakan pembelajaran sepanjang hayat di dalam komuniti.

Hasrat Kolej Komuniti Sarikei dan Kolej Komuniti Cawangan Sibul adalah untuk menjadi peneraju institusi TVET yang unggul berlandaskan ENAM (6) teras strategik yang telah dibangunkan dan setiap satunya menfokuskan kepada aspek-aspek yang telah dikenalpasti sebagai elemen penting dalam konteks Pendidikan Tinggi Negara.

Akhir kata, saya selaku pengarah Kolej Komuniti Sarikei dan Kolej Komuniti Cawangan Sibul berharap pencapaian Kolej Komuniti Sarikei dan Kolej Komuniti Cawangan Sibul bakal menjadi lebih gemilang dan terus memberi perkhidmatan yang cemerlang.

Sekian, Terima Kasih.







ZAKIR HUSSAIN BIN IBRAHIM
Pengarah
Kolej Komuniti Sarikei
Kolej Komuniti Cawangan Sibul



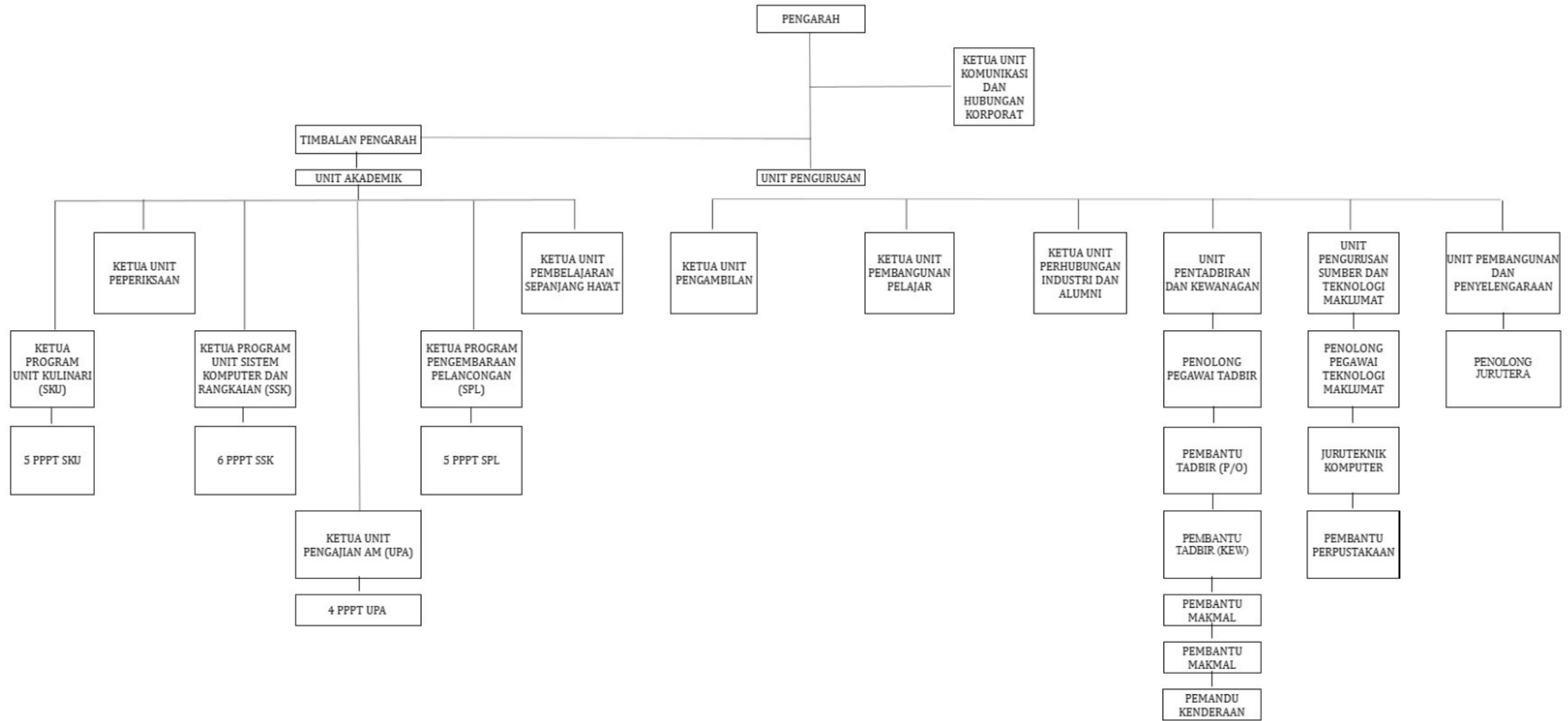
VISI

Menjadikan Kolej Komuniti Sarikei dan Kolej Komuniti Cawangan Sibul sebagai institusi yang cemerlang dalam membangunkan modal insan TVET masa depan.

MISI

-  Menyediakan pendidikan yang berkualiti dan diiktiraf
-  Melahirkan graduan yang kompetitif dalam aspek kemahiran dan bidang keusahawanan.
-  Melatih, membangun dan melengkapkan komuniti setempat dengan ilmu kemahiran menerusi program pembelajaran sepanjang hayat.
-  Menjalinkan kerjasama strategik bersama komuniti setempat dan pihak industri untuk menyumbang ke arah pembangunan ekonomi sosial dan nilai modal insan.

CARTA ORGANISASI



PENGENALAN KOLEJ KOMUNITI SARIKEI

Kolej Komuniti Sarikei ditubuhkan pada 1 Oktober 2013 dan secara rasminya beroperasi secara tetap di Blok 249 Lot 36, Jalan Sentral Sarikei. Justeru itu, Kolej Komuniti Sarikei ada Kolej Komuniti yang ke-6 ditubuhkan di Negeri Sarawak.

Kolej Komuniti Sarikei menawarkan kursus sepenuh masa di peringkat sijil seperti Sijil Kulineri (16 Bulan) dan Sijil Sistem Komputer dan Rangkaian (16 Bulan). Selain itu, Kursus pembelajaran sepanjang hayat ataupun kursus kemahiran jangka pendek kepada komuniti setempat juga ditawarkan.



PENGENALAN KOLEJ KOMUNITI SARIKEI CAWANGAN SIBU

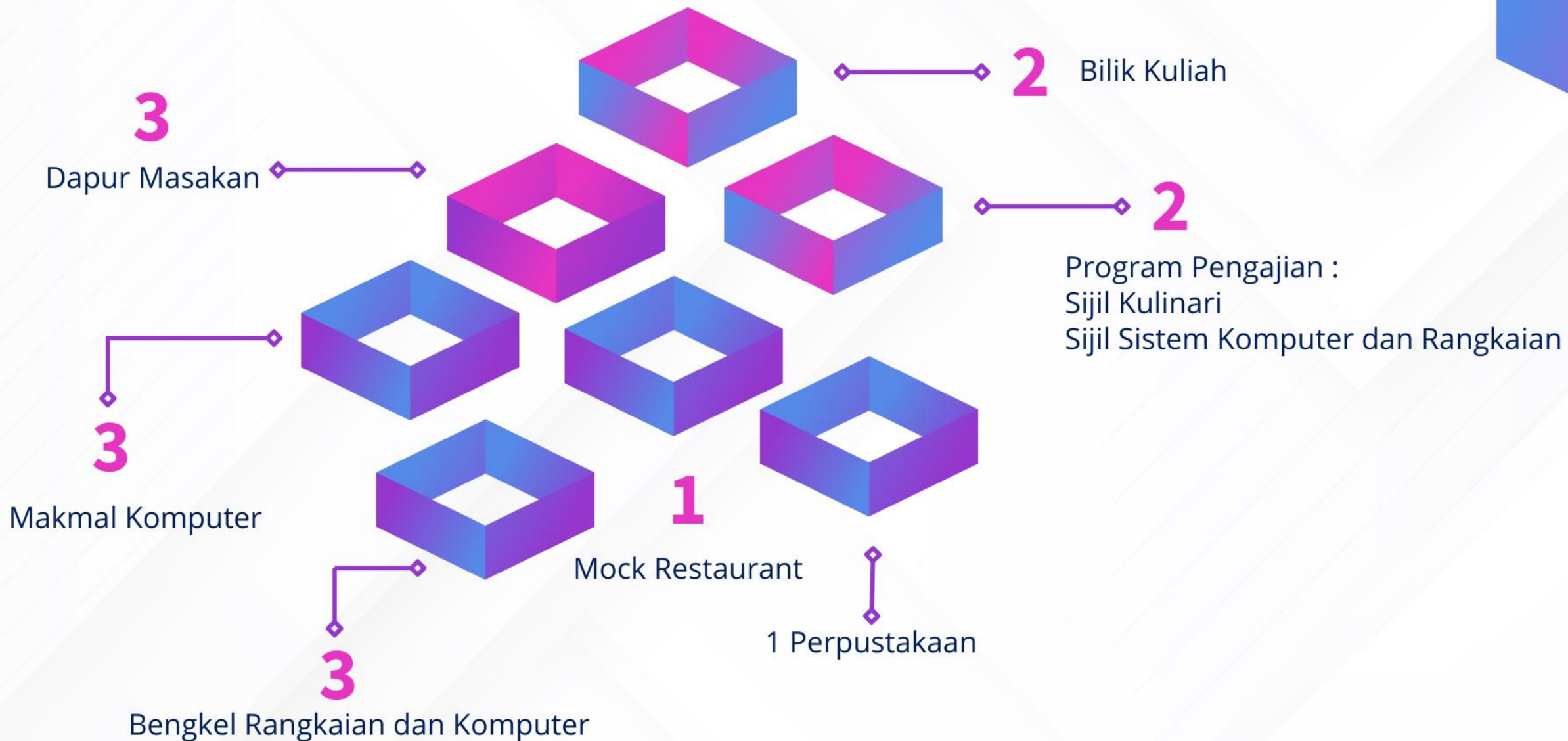
Kolej Komuniti Cawangan Sibu adalah Kolej Komuniti yang ke-7 di Negeri Sarawak yang ditempatkan di bawah pentadbiran Kolej Komuniti Sarikei.

Kolej ini menawarkan Program Kursus sepenuh masa peringkat Sijil iaitu Sijil Pengembaraan Pelancongan dengan tempoh pengajian selama 16 bulan dan mula beroperasi menerima pelajar untuk ambilan sesi Disember 2019.

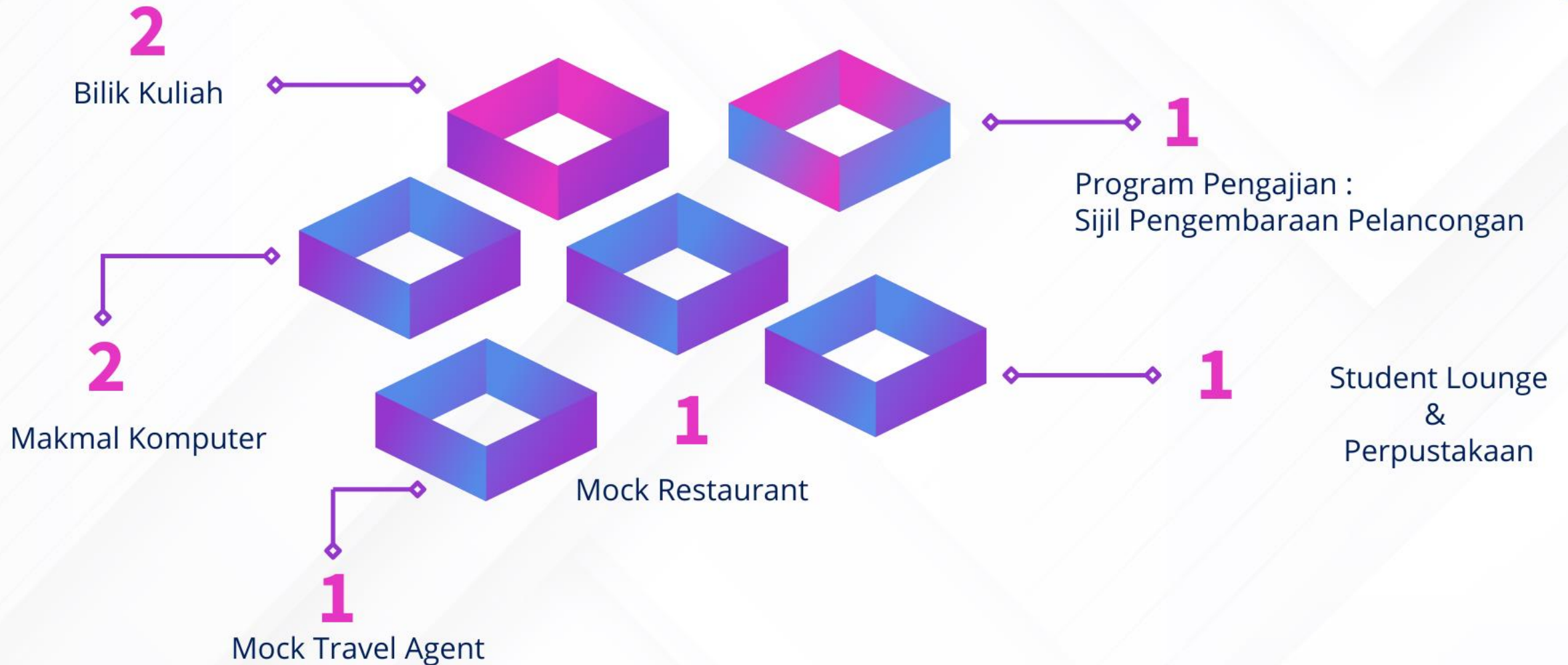
Penubuhan Kolej Komuniti Cawangan Sibu bertujuan menjadi penyedia program latihan dan kemahiran kepada komuniti kawasan tengah Sarawak khususnya di Bahagian Sibu dan kawasan sekitarnya.



FASILITI KOLEJ KOMUNITI SARIKEI



FASILITI KOLEJ KOMUNITI SARIKEI CAWANGAN SIBU





KEMENTERIAN PENGAJIAN TINGGI
JABATAN PENDIDIKAN POLITEKNIK DAN KOLEJ KOMUNITI

VISI

Menjadi Institusi TVET premier yang diterajui industri

M

Menyediakan akses yang meluas kepada program TVET berkualiti dan diiktiraf;

I

Memperkasa komuniti melalui pembelajaran sepanjang hayat

S

Melahirkan graduan holistik, berciri keusahawanan dan seimbang

I

Memanfaatkan sepenuhnya perkongsian pintar dengan pihak berkepentingan.

ENAM (6) TERAS STRATEGI PELAN STRATEGIK POLITEKNIK DAN KOLEJ KOMUNITI 2018 - 2025



TERAS 1

**MENGHASILKAN GRADUAN
TVET YANG BERKUALITI**



TERAS 2

**MEMANTAPKAN GOVERNAN
YANG RESPONSIF DAN
MAMPAN**



TERAS 3

**MEMPERKAYA
BAKAT**



TERAS 4

**MENERAJUI SISTEM
PENDIDIKAN MELALUI TVET
4.0**



TERAS 5

**MEMPERKUKUH KOLABORASI
INDUSTRI DAN KOMUNITI**



TERAS 6

**MEMPERKASA PENYELIDIKAN DAN
INOVASI**



MENGHASILKAN GRADUAN
TVET YANG BERKUALITI

TERAS 1 : MENGHASILKAN GRADUAN TVET YANG BERKUALITI

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	KPI	SASARAN				TANGGUNGJAWAB	
				2022	2023	2024	2025		
OS 1.1 : Menghasilkan graduan yang mempunyai kebolehpasaran yang tinggi	Inisiatif A1 : Melaksanakan Program Kebolehpasaran Graduan yang Berimpak Tinggi	1. Melaksanakan Kajian Pengesanan Graduan (SKPG TVET) mengikut garis panduan, tempoh dan sasaran yang ditetapkan.	KPI 1 : Peratus kebolehpasaran graduan kolej komuniti	80%	80%	85%	85%	1. Penyelaras Pengesanan Graduan	
		2. Mengadakan taklimat kepada pelajar sebelum menjalani Latihan Industri.	Bilangan Taklimat SKPG TVET	2	2	2	2		
		1. Bengkel Penyediaan CV dan Persiapan Temuduga	Bilangan Program "Added Value Pelajar"	1	1	2	2	1. Pegawai Latihan Industri & Alumni	
		2. Penganjuran/Penyertaan Karnival Kerjaya	Peratus pelajar tamat LI dengan jayanya	80%	80%	85%	85%		
		3. Penganjuran Bengkel yang memberi "added value" kepada pelajar sebelum tamat belajar.		Bilangan Penganjuran Karnival Kerjaya	-	1	1		1
		4. Melaksanakan program berkonsepkan "soft skill" & "hard skill" kepada pelajar Kolej							
5. Memantau dan memastikan pencapaian dan prestasi pelajar dalam Latihan Industri dengan lebih cemerlang.									
1. Bekerjasama dengan Penasihat Akademik untuk memantau pencapaian akademik pelajar.			Peratus pelajar tamat dalam tempoh (GOT)	75%	80%	85%	90%	1. Pegawai Peperiksaan	

TERAS 1 : MENGHASILKAN GRADUAN TVET YANG BERKUALITI

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	KPI	SASARAN				TANGGUNGJAWAB
				2022	2023	2024	2025	
OS 1.2 : Menambah baik ekosistem keusahawanan	Inisiatif A2 : Melaksanakan Program Keusahawanan Berciri 4IR	<ol style="list-style-type: none"> Mengadakan bengkel rancangan perniagaan kepada pelajar . Menghantar tenaga pengajar untuk mengikuti kursus profesional dalam bidang keusahawanan. Menghantar pelajar untuk menyertai program/ pertandingan keusahawanan 	KPI 2 : Peratus graduan yang menceburi bidang keusahawanan atau bekerja sendiri	6%	6%	7%	8%	1. Pegawai Keusahawanan

TERAS 1 : MENGHASILKAN GRADUAN TVET YANG BERKUALITI

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	KPI	SASARAN				TANGGUNGJAWAB
				2022	2023	2024	2025	
OS 1.3 : Membangunkan graduan TVET Berciri Global	Inisiatif C1 : Mempromosi dan membudayakan kewarganegaraan global	1. Melaksanakan program untuk pementapan jati diri.	KPI 4 : Bilangan pelajar yang mencapai kejayaan di peringkat kebangsaan atau antarabangsa	1	1	1	1	1. Pegawai Pembangunan Pelajar 2. Ketua Program 3. Timbalan Pengarah / Pengarah
		2. Program sukarelawan pelajar yang melibatkan institusi atau komuniti (CSR).		KPI 5 : Bilangan program sukarelawan untuk pembangunan pelajar berciri holistik	1	1	1	
3. Mencari ruang dan peluang pertandingan pada peringkat kebangsaan mahupun antarabangsa untuk pelajar menyerlahkan bakat kemahiran kemahiran masing masing.	1	1	1		1			
4. Menjalinkan kerjasama bersama Kementerian Kesihatan Malaysia dari Pejabat Kesihatan Daerah Sarikei.								
5. Menjalinkan kerjasama bersama Kementerian Belia Sukan Malaysia Daerah Sarikei .								

TERAS 1 : MENGHASILKAN GRADUAN TVET YANG BERKUALITI

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	KPI	SASARAN				TANGGUNGJAWAB
				2022	2023	2024	2025	
OS 1.3 : Membangunkan graduan TVET Berciri Global	Inisiatif C1 : Mempromosi dan membudayakan kewarganegaraan global	1. Melaksanakan aktiviti promosi melalui jempunan dan pameran di institusi terpilih. 2. Membuat iklan promosi di FB Page Kolej Komuniti Sarikei	Peratus norma ambilan pelajar	80%	80%	80%	80%	Pegawai Pengambilan Pelajar
		1. Melaksanakan Kursus Asas Pertahanan Awam (PISPA). 2. Mengikuti pertandingan kebudayaan yang dianjurkan diperingkat Komuniti / Kebangsaan / Antarabangsa. 3. Menjalinkan kerjasama dengan Jabatan Pertahanan Awam Malaysia (JPAM)	Peratus penyertaan peserta dari Kolej Komuniti Sarikei dan KK Cawangan Sibuan menyertai pertandingan yang dianjurkan	30%	40%	50%	60%	Pegawai Kebudayaan dan PISPA



MEMANTAPKAN GOVERNAN
YANG RESPONSIF
DAN MAMPAN

TERAS 2 : MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAN

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	KPI	SASARAN				PELAKSANA
				2022	2023	2024	2025	
OS 2.1 Memperkasa Institusi Berpacuan 4IR	Inisiatif A1 : Memupuk Kesedaran dan Pengetahuan Tentang 4IR Inisiatif A2 : Menyediakan Infrastruktur Berciri 4IR	1. Mengadakan bengkel kesedaran tentang keperluan dan kepentingan tentang 4IR.	Bilangan hari berkursus bagi semua staf	5	5	5	5	1. Pegawai Pembangunan Latihan Staf
		1. Memantapkan rangkaian tanpa wayar di Kolej Komuniti Sarikei.	Bilangan Penyelenggaraan peralatan ICT sewaan kontrak berpusat KPT	1	1	1	1	1. Pegawai ICT
		2. Memantau penyelenggaraan peralatan ICT dan pengemaskinian sistem operasi bagi semua peralatan ICT Aset dan Sewaan. 3. Memberi taklimat dan latihan serta teknologi update kepada pegawai dalam penggunaan dan pembudayaan ICT.	Bilangan Taklimat dan Latihan penggunaan ICT dan Teknologi	1	1	1	1	

TERAS 2 : MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAN

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	KPI	SASARAN				PELAKSANA
				2022	2023	2024	2025	
OS 2.1 Memperkasa Institusi Berpacukan 4IR	Inisiatif A4 : Meningkatkan Jenama dan Reputasi Institusi	<ol style="list-style-type: none"> Melaksanakan aktiviti promosi kolej secara berterusan dan bersepadu. Membuat hebahan kejayaan mengenai pencapaian pelajar, alumni dan staff Kolej Komuniti Sarikei dan Kolej Komuniti Cawangan Sibul. Membuat hebahan mengenai promosi Kursus-kursus PSH yang dianjurkan. Mengadakan aktiviti promosi di sekolah – sekolah. Mendapatkan Like di page Facebook rasmi Kolej Komuniti Sarikei dan Kolej Komuniti Cawangan Sibul. Mengadakan Program Sekolah Angkat. Melibatkan Kolej dalam "Program Karnival Kerjaya / Pendidikan" utama 	KPI 12 : Bilangan program/aktiviti yang dihebahkan melalui media sosial jabatan/institusi pada tahun semasa	100	100	100	100	<ol style="list-style-type: none"> Unit Komunikasi Korporat Unit Pengambilan Unit PSH
		<ol style="list-style-type: none"> Meningkatkan penjenamaan institusi dengan kejayaan mendapat pengiktirafan oleh badan bertauliah 	KPI 6 : Bilangan pengiktirafan daripada badan/agensi di peringkat kebangsaan atau antarabangsa	1	1	1	1	Unit Kualiti

TERAS 2 : MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAN

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	KPI	SASARAN				PELAKSANA
				2022	2023	2024	2025	
OS 2.1 Memperkasa Institusi Berpacukan 4IR	Inisiatif A5 : Meningkatkan Tadbir Urus melalui Lean Management	1. Melaksanakan aktiviti berkaitan dengan "Lean Management" di peringkat institusi bagi memberi kesedaran tentang kepentingan peningkatan tadbir urus organisasi.	Bilangan aktiviti Lean Management di jabatan dan insitusi	2	2	2	2	1. Timbalan Pengarah
		2. Mengadakan taklimat tentang maksud, fungsi dan peranan "Lean Management". 3. Mengamalkan konsep lean management dalam organisasi. 4. Menggalakan sistem dokumentasi secara digital bagi mengurangkan kos pencetakan dan penyimpanan	Penurunan kadar bayaran bil elektrik	5%	5%	5%	5%	

TERAS 2 : MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAN

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	KPI	SASARAN				PELAKSANA
				2022	2023	2024	2025	
OS 2.1 Memperkasa Institusi Berpacuan 4IR	Inisiatif A6 : Mewujudkan Persekitaran Kondusif melalui Budaya Kerja yang Positif	<ol style="list-style-type: none"> Mengadakan bengkel dan latihan Sistem Pengurusan Kualiti dan Audit dalaman sekurang-kurangnya sekali setahun. Memperkasakan Amalan EKSA di institusi. Memastikan persijilan Ekosistem Kondusif Sektor Awam (EKSA) oleh pihak MAMPU akan diadakan. Membuat penilaian terhadap kepuasan kakitangan tentang: Persekitaran tempat kerja (keselamatan), Tempat kerja yang kondusif, Budaya kerja positif, Tahap motivasi. 	Bilangan Audit Dalaman yang dilaksanakan di peringkat kolej	1	1	2	2	1. Unit Kualiti 2. Penyelaras EKSA
			Bilangan kursus/taklimat/ bengkel Sistem Pengurusan Kualiti berkenaan audit yang dilaksanakan	1	2	2	2	
			Bilangan Taklimat EKSA	1	1	1	2	
			Bilangan Gotong Royong EKSA	1	1	2	2	
			Bilangan Audit Dalaman EKSA	1	1	1	1	
			Bilangan Pertandingan EKSA yang dianjurkan	1	1	1	1	
			KPI 8 : Purata skor yang dicapai hasil daripada Pemantauan Kesepunyaan dan Keserakanan (PK&K) atau e-PK&K di institusi	80%	80%	85%	85%	

TERAS 2 : MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAN

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	KPI	SASARAN				PELAKSANA
				2022	2023	2024	2025	
OS 2.1 Memperkasa Institusi Berpacukan 4IR	Inisiatif A6 : Mewujudkan Persekitaran Kondusif melalui Budaya Kerja yang Positif	1. Penggunaan HRMIS mengikut modul yang ditetapkan dalam pengurusan sumber manusia (cuti/tuntutan/perjalanan/tuntutan kerja lebih masa)	Penggunaan HRMIS mengikut modul yang ditetapkan dalam pengurusan sumber manusia (cuti/tuntutan/kerja lebih masa)	100%	100%	100%	100%	Unit Pentadbiran
			Peratus Pengisytiharan harta dilakukan setiap 5 tahun sekali	100%	100%	100%	100%	
			Peratus Pendaftaran aset alih kerajaan dan stok pejabat dalam sistem Pengurusan Aset (SPA) dalam tempoh 30 hari	100%	100%	100%	100%	
			Peratus Pengurusan perolehan dilaksanakan melalui sistem e-perolehan sepenuhnya	100%	100%	100%	100%	

TERAS 2 : MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAN

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	KPI	SASARAN				PELAKSANA
				2022	2023	2024	2025	
OS 2.1 Memperkasa Institusi Berpacuan 4IR	Inisiatif A7 : Menyediakan Fasiliti Terkini termasuk Prasarana dan Kelengkapan yang Releven	<ol style="list-style-type: none"> Memastikan KEW.PA 7 yang dipamerkan di setiap lokasi yang mempunyai aset alih kerajaan di bawah jagaan pegawai bertanggungjawab di setiap lokasi. Memastikan menghantar permohonan tahunan keperluan perolehan aset baharu (OS35000). Membuat pengemaskinian dan menyemak semula keperluan peralatan di institusi Melengkapkan institusi dengan peralatan terkini. Menaiktaraf Imej Kolej Komuniti dengan penjagaan imej premis Kolej agar sentiasa dipandang sebagai institusi yang berprestij di kawasan ini. 	Bilangan Mesyuarat Jawatankuasa Pengurusan Aset Kerajaan (JKPAK)	4	4	4	4	<ol style="list-style-type: none"> Pegawai Aset Unit Pembangunan
			Bilangan Pemeriksaan Aset Alih Kerajaan Tahunan	1	1	1	1	



MEMPERKAYA BAKAT

TERAS 3 : MEMPERKAYA BAKAT

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	KPI	SASARAN				PELAKSANA
				2022	2023	2024	2025	
OS 3.0 : Melahirkan warga kerja yang efektif melalui program pembangunan bakat jangka panjang yang komprehensif	Inisiatif A1 : Melaksanakan Program Pengkayaan Pengalaman di Industri	1. Menggalakkan semua pensyarah untuk mengikuti kursus - kursus yang dianjurkan oleh badan - badan bertauliah atau menjalani program latihan Sangkutan Industri Pensyarah (SIP)	KPI 16 : Peratus pensyarah bagi kursus teras bidang di institusi memiliki kemahiran industri pada tahun semasa	35%	35%	35%	35%	1. Pegawai Pembangunan Latihan Staf 2. Ketua Program 3. Timbalan Pengarah
		1. Melaksanakan program pembangunan kepimpinan terkini 2. Melaksanakan Kursus "Coaching & Mentoring" bagi memastikan pensyarah yang layak telah bersedia untuk memohon kenaikan pangkat. 3. Merancang kursus / program untuk warga institusi bagi menggilap bakat kepimpinan, memantapkan pengurusan kewangan, meningkatkan tadbir urus dan perkhidmatan serta perancangan strategik	Bilangan taklimat kenaikan pangkat Bilangan pensyarah mempunyai kelayakan profesional/sijil profesional.	1	1	1	1	1. Pengarah 2. Timbalan Pengarah 3. Pegawai Pembangunan Latihan Staf

TERAS 3 : MEMPERKAYA BAKAT

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	KPI	SASARAN				PELAKSANA
				2022	2023	2024	2025	
OS 3.0 : Melahirkan warga kerja yang efektif melalui program pembangunan bakat jangka panjang yang komprehensif	Inisiatif A3 : Melaksanakan Program Pemantapan Perkembangan Profesional Pengajaran dan Pembelajaran 4.0	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menggalakkan pensyarah untuk meningkatkan mutu penyampaian PdP selaras dengan perkembangan 4IR. 2. Merancang dan melaksanakan kursus "Multiskilling" atau "Reskilling" bagi pembangunan pensyarah . 3. Merancang dan melaksanakan Program Peningkatan Kemahiran untuk pensyarah. 4. Membantu para pensyarah mendapatkan persijilan profesional dengan memohon peruntukan daripada pihak pengurusan 	Bilangan kursus berteraskan 4IR dalam tahun semasa	3	3	3	3	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pegawai Pembangunan Latihan Staf 2. Ketua Program



MENERAJUI SISTEM
PENDIDIKAN MELALUI
TVET 4.0

TERAS 4 : MENERAJUI SISTEM PENDIDIKAN MELALUI TVET 4.0

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	KPI	SASARAN				PELAKSANA
				2022	2023	2024	2025	
OS 4.1 : Mentransformasi program pengajian menepati permintaan industri	Inisiatif A1 : Penjajaran semula dan penawaran program TVET seiring tuntutan 4IR	1. Memberi maklumbalas untuk sebarang perubahan berkaitan dengan kurikulum program kepada pihak JPPKK 2. Memberi maklumbalas CQI bagi setiap kursus yang ditawarkan. 3. Menggalakan pensyarah melaksanakan Pdp berasaskan ilmu pedagogi, andragogi, ilmu Heutagogi (self-determined learning), Paragogi (learning through peers) dan Cybergogi (online learning – combination of MOOC and blended learning).	Menghantar cadangan untuk perubahan atau penambahbaikan kurikulum ke pihak JPPKK selaras dan tertakluk kepada keperluan semasa industri	/	/	/	/	1.Ketua Program SSK 2.Ketua Program SKU 3.Ketua Program SPL 4. Ketua Unit MPU

TERAS 4 : MENERAJUI SISTEM PENDIDIKAN MELALUI TVET 4.0

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	KPI	SASARAN				PELAKSANA
				2022	2023	2024	2025	
OS 4.2 : Meningkatkan keberkesanan mekanisme penyampaian	Inisiatif B1 : Melaksanakan Pembelajaran Secara Authentic & Immersive di Industri	1. Merancang keperluan untuk membangunkan polisi dan hala tuju yang baharu untuk proses PdP dan hubungan industri.	Mengadakan program bersama Industri dalam memberikan pendedahan kepada pelajar terutama melibatkan elemen 4IR	1	1	1	1	1. Timbalan Pengarah 2. Ketua Program 3. Pensyarah PSH 4. Pegawai Latihan
		2. Meningkatkan kerjasama bersama pihak industri bagi memudahkan mobiliti pelajar						
	Inisiatif B2 : Membangunkan Learning Spaces berciri pembelajaran inovatif	1. Menyediakan kursus berkaitan untuk meningkatkan kemahiran di kalangan pensyarah dalam kemahiran teknologi terkini dan e-learning.	Bilangan penyertaan staf dalam eDOLA	1	2	2	2	
2. Memastikan kaedah pelaksanaan PdP yang lebih kreatif, inovatif dan interaktif		Bilangan video PdP	2	2	3	3		
			Bilangan video pelaporan Kolej Komuniti Sarikei dan Kolej Komuniti Cawangan Sibul	2	2	3	3	

TERAS 4 : MENERAJUI SISTEM PENDIDIKAN MELALUI TVET 4.0

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	KPI	SASARAN				PELAKSANA
				2022	2023	2024	2025	
OS 4.3 : Memperluas Akses	Inisiatif C1 : Mempelbagaikan laluan kepada program TVET	1. Menawarkan pelbagai kursus PSH untuk komuniti setempat dan memberi penekanan terhadap kelebihan kursus sepenuh masa	Bilangan kursus pendek yang dirancang	80	90	90	90	1. Pegawai PSH 2. Penyelaras PSH Program 3. Pegawai Pengambilan 4. Pegawai Promosi
		1. Memberi penerangan mengenai hala tuju graduan TVET Kolej Komuniti Sarikei dan Kolej Komuniti Cawangan Sibul kepada masyarakat luar melalui kaedah promosi Kolej.	Bilangan hebahan umum di pelbagai media sosial	100	110	120	130	
			Bilangan taklimat di sekolah / kepada guru kaunseling	5	5	10	10	
		2. Mengadakan jerayawara (promosi) di pelbagai program seperti karnival jom masuk IPT 2022 .	Bilangan taklimat kepada jabatan / agensi kerajaan / ketua masyarakat	1	1	2	2	
		3. Mengadakan aktiviti promosi di sekolah – sekolah.	Bilangan Like Facebook page rasmi Kolej Komuniti Sarikei	5000	5500	6000	7000	
		4. Mengadakan taklimat kepada jabatan - jabatan berkaitan e.g. Pejabat Daerah.	Bilangan Like Facebook page rasmi Kolej Komuniti Cawangan Sibul	1500	2000	2500	3000	
5. Mengadakan taklimat kepada ketua masyarakat.								
6. Mendapatkan Like di page Facebook rasmi Kolej Komuniti Sarikei dan Kolej Komuniti Cawangan Sibul								

TERAS 4 : MENERAJUI SISTEM PENDIDIKAN MELALUI TVET 4.0

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	KPI	SASARAN				PELAKSANA
				2022	2023	2024	2025	
OS 4.4 : Mendapatkan pengiktirafan dan / Atau Akreditasi	Inisiatif D1 : Mendapatkan pengiktirafan dan / atau akreditasi daripada badan - badan yang diiktiraf atau ditubuhkan di peringkat kebangsaan dan antarabangsa	<ol style="list-style-type: none"> Memastikan program - program sepenuh masa yang ditawarkan mendapat pengiktirafan daripada Agensi Kelayakan Malaysia. Mengadakan bengkel dan latihan sistem pengurusan kualiti dan audit dalaman sekurang-kurangnya setahun sekali 	Bilangan program yang mematuhi kriteria akreditasi penuh	3	3	3	3	1. Unit Kualiti
			Bilangan program yang mamatuhi penilaian pematuhan akreditasi	2	2	2	3	

B



MEMPERKUKUH
KOLABORASI
INDUSTRI DAN KOMUNITI

TERAS 5 : MEMPERKUKUH KOLABORASI INDUSTRI DAN KOMUNITI

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	KPI	SASARAN				PELAKSANA
				2022	2023	2024	2025	
OS 5.1 : Memperkuh jaringan industri - institusi	Inisiatif A1 : Memperluas jaringan kolaborasi dengan industri	1. Mengadakan hubungan kolaborasi untuk mencapai matlamat yang baik bersama industri.	KPI 21 : Bilangan industri yang bekerjasama dengan institusi bagi menghasilkan kolaborasi berimpak tinggi	2	2	3	3	Pegawai Latihan Industri dan Alumni
		2. Mengenal pasti industri yang boleh memberi impak positif kepada pelajar dan Kolej Komuniti Sarikei/Kolej Komuniti Cawangan Sibu dalam konteks penempatan latihan industri dan peluang pekerjaan.	Mengadakan Memorandum of Understanding (MOU), Certificate of Collaboration (COC) atau Note of Understanding (NOU) bersama pihak industri	1	1	2	2	
		3. Mengenalpasti industri yang boleh menaja latihan tambahan/pensijilan industri/pensijilan profesional kepada pelajar atau pensyarah, di mana kos latihan ditanggung oleh industri sepenuhnya atau separuh ditanggung institusi						

TERAS 5 : MEMPERKUKUH KOLABORASI INDUSTRI DAN KOMUNITI

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	KPI	SASARAN				PELAKSANA
				2022	2023	2024	2025	
OS 5.1 : Memperkukuh jaringan industri - institusi	Inisiatif A2 : Mengeratkan kerjasama dengan agensi kerajaan yang mendepani 4IR	<ol style="list-style-type: none"> Melaksanakan satu program kolaborasi yang berpaksikan 4IR bersama dengan pihak JK Penasihat KK Sarikei . Terlibat dengan mana-mana program atau undangan daripada JK Penasihat KK Sarikei. Mengeratkan kerjasama dengan agensi kerajaan yang mendepani 4IR 	Bilangan Mesyuarat bersama JK Penasihat KK Sarikei	1	1	1	2	
			Bilangan Program kolaborasi bersama JK Penasihat KK Sarikei dan KK Cawangan Sib	1	1	2	2	
			Mengadakan kerjasama dengan agensi kerajaan yang berpotensi	1	1	1	2	

B

TERAS 5 : MEMPERKUKUH KOLABORASI INDUSTRI DAN KOMUNITI

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	KPI	SASARAN				PELAKSANA
				2022	2023	2024	2025	
OS 5.2 : Memastikan sumbangan signifikan kepada negara dan komuniti	Inisiatif B1 : Membangunkan komuniti pintar	<ol style="list-style-type: none"> Mempertingkatkan kualiti hidup dan pendapatan masyarakat setempat dengan memberikan latihan kemahiran yang secukupnya. Menganjurkan kursus - kursus PSH mengikut keperluan dan kehendak komuniti setempat. Melaksanakan program kerjasama bersama Persatuan, NGO, Kelab, Pertubuhan dan agensi - agensi kerajaan & bukan kerajaan. Melaksanakan program berimpak tinggi bersama komuniti dengan kos yang minimum. Menganjurkan kursus kemahiran kepada pelajar tahfiz atau pondok yang berdaftar. 	KPI 22 : Bilangan penyertaan peserta Pembelajaran Sepanjang Hayat pada tahun semasa	1864	1900	1900	2000	<ol style="list-style-type: none"> Penyarah Pembelajaran Sepanjang Hayat Penyelaras Program Pembelajaran Sepanjang Hayat
			Bilangan peserta PSH yang berjaya meningkatkan pendapatan	3	3	4	4	
			Bilangan peserta PSH yang menceburi bidang keusahawanan atau perniagaan selepas mengikuti program / kursus PSH	1	1	2	2	
			Bilangan Program PSH Bercirikan Teknologi Digital	20	20	20	20	
			Bilangan program PSH yang dijalankan secara berkolaborasi dengan pihak luar	6	6	6	7	
			Bilangan Program Pendidikan Islam Sepanjang Hayat (PISH)	10	10	10	10	

TERAS 5 : MEMPERKUKUH KOLABORASI INDUSTRI DAN KOMUNITI

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	KPI	SASARAN				PELAKSANA
				2022	2023	2024	2025	
OS 5.3 : Memperkukuh hubungan dengan alumni	Inisiatif C1 : Mengeratkan Hubungan dengan Alumni	1. Menggalakkan Alumni Kolej untuk memberi sumbangan dan pengalaman kepada institusi terutamanya pelajar Kolej	KPI 23 : Bilangan program atau aktiviti yang melibatkan alumni	1	1	1	2	Pegawai Latihan Industri dan Alumni



MEMPERKASA PENYELIDIKAN DAN INOVASI

TERAS 6 : MEMPERKASA PENYELIDIKAN DAN INOVASI

OBJEKTIF STRATEGIK	INISIATIF	LANGKAH	KPI	SASARAN				PELAKSANA
				2022	2023	2024	2025	
OS 6.1 : Melestari ekosistem penyelidikan dan inovasi	Inisiatif A1: Memasyarakatkan penyelidikan dan penemuan ilmu baharu / penghasilan produk inovasi	1. Merancang aktiviti penulisan dan penyelidikan di peringkat institusi untuk membudayakan aktiviti penyelidikan dalam kalangan warga pensyarah dan staf.	KPI 24 : Bilangan kertas penyelidikan yang diterbitkan oleh warga Politeknik dan Kolej Komuniti pada tahun semasa	2	2	2	2	Pegawai Unit Penyelidikan dan Inovasi
		2. Menggalakkan pensyarah membangunkan inovasi di dalam PdP khasnya. 3. Menghasilkan satu penerbitan di bawah Kolej Komuniti Sarikei dan Kolej Komuniti Cawangan Sibul . 4. Menghasilkan produk inovasi yang lebih berkualiti	KPI 25 : Bilangan produk inovasi yang diaplikasikan pada tahun semasa	1	1	1	1	

JAWATANKUASA

<i>PENAUNG</i>	: En Zakir Hussain bin Ibrahim
<i>PENASIHAT</i>	: Puan Ting Ee Lee
<i>PENGERUSI</i>	: Puan Hanini binti Marzuki
<i>SETIAUSAHA</i>	: Puan Siti Rohana Binti Kamil
<i>EDITOR</i>	: Puan Hanini binti Marzuki

PEGAWAI PERHUBUNGAN LATIHAN DAN ALUMNI

Puan Valerie Lia anak Simon

PEGAWAI PEMBANGUNAN PELAJAR

Cik Dylinda anak Andrew Anem

PEGAWAI PEPERIKSAAN

Puan Hasfazilla binti Bujang

PEGAWAI PENGAMBILAN PELAJAR

Cik Nurmawati binti Bohari

KETUA UNIT PENGAJIAN AM

Encik Ngu Toh Onn

KETUA PROGRAM SKU

Puan Audrey Anne anak Lemi

KETUA PROGRAM SPL

Encik Iwan Hartawan bin Kiaman

KETUA PROGRAM SSK

Encik Lesta anak Engkamat

PEGAWAI KOMUNIKASI KORPORAT

Cik Nurina Pillin anak Sibat

PEGAWAI KUALITI DAN AKREDITASI

Cik Fazmima binti Jaafar

KETUA UNIT PENYELIDIKAN, INOVASI DAN PENKOMERSILAN

Puan Mejuwiner bt Rimus

KETUA UNIT LATIHAN DAN PEMBANGUNAN STAF

Encik Abdul Rahman bin Morni

KETUA EKSA

Puan Nor Azreen binti Ayub

PENOLONG PEGAWAI TEKNOLOGI MAKLUMAT

Encik Abdullah bin Sapari

PENOLONG JURUTERA

Encik Adi Firdhaus bin Adi Mohamad Adnan

PEMBANTU TADBIR

Encik Mohammad Ainuddin bin Affendy

PEMBANTU KEWANGAN

Puan Connillia anak Clement

PEMBANTU PUSTAKAWAN

Puan Juliza anak Janis

SEBARANG KEMUSYKILAN ATAU PERTANYAAN LANJUT SILA HUBUNGI:

Kolej Komuniti Sarikei
No. 7&8, Lot 249,
Blok 36, Jalan Central,
96100 Sarikei
Sarawak

No Tel (Pej): 084-659101 | No Faks: 084-659102

Web:

<https://kksarikei.mypolycc.edu.my/>

<https://kksibu.mypolycc.edu.my/>

e ISBN 978-629-97822-0-9



9 786299 782209